

**MAJOITUS- JA RAVITSEMISALAN ESIMIESTYÖN  
ERIKOISAMMATTITUTKINTO 180 osp  
MONIMUOTO- TAI OPPISOPIMUSKOULUTUKSENA  
JATKUVA HAKU**

Koulutuksen kesto vaihtelee opiskelijan lähtötilanteen mukaan, keskimääräinen kesto on 2 vuotta.

Koulutuksen aloitusajankohta tarkentuu opintojen ja tutkinnon suorittamisen osalta henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan.

### **Kohderyhmä**

Ravitsemisalan työkokemusta ja/tai koulutusta omaavat henkilöt, jotka toimivat koulutuksen- ja tutkinnon suorittamisen aikana esimies-, perehdyttämis- ja ohjaustehtävissä sekä palvelujen suunnittelu- ja organisointitehtävissä. Koulutus sopii myös alan yrittäjille, mikäli heillä on yrityksessään työntekijöitä.

### **Tutkinnon osat**

#### ***Kolme pakollista tutkinnon osaa, yhteensä 150 osp:***

- Päivittäisten toimintojen ohjaaminen, 50 osp
- Esimiehenä toimiminen, 60 osp
- Asiakas- ja sidosryhmäsuhteiden hoitaminen, 40 osp

#### ***Valinnaiset tutkinnon osat, valittava vähintään 30 osp:***

- Kehittämiprojektin toteuttaminen, 30 osp
- Monimuotoisen työyhteisön johtaminen, 20 osp
- Työpaikkaohjaajana ja arvioijana toimiminen, 30 osp
- Ammatillinen tutkinnon osa ammattitutkinnosta tai toisesta erikoisammattitutkinnosta, 10-30 osp

### **Koulutuksen toteutus**

Opiskelu voidaan toteuttaa monimuoto- tai oppisopimuskoulutuksena. Tutkinnon suorittaminen edellyttää työskentelyä alan esimiestehtävissä.

Koulutus sisältää HOKSin mukaisesti lähiopetusta Oulun Palvelualan Opistolla (os. Teuvo Pakkalan katu 15) noin kaksi päivää kuukaudessa maanantaisin klo 15:30-19:30 ja tiistaisin klo 8:00-15:00, lisäksi etäopiskelua ja työpaikalla oppimista omassa työsuhteessa.

### **Kustannukset ja korvaukset**

Monimuotokoulutuksen opiskelijamaksu on 300 €. Oppisopimuskoulutuksessa opiskelumaksua ei ole. Oppisopimuskoulutuksessa työnantaja maksaa opiskelijalle palkkaa. Lisätietoja muista korvauksista opiskelijalle ja työnantajalle saa oppilaitoksesta osoitteesta [teemu.simola@opao.fi](mailto:teemu.simola@opao.fi) tai puh. 044 737 2014.

### **Ammattitutkintostipendi**

Ammattitutkinnon suorittanut alle 68-vuotias, jolla on työhistoriaa vähintään 5 vuotta (Suomessa, EU- ja ETA-maissa sekä Sveitsissä tehty eläkevakuutettu työ), voi hakea 400 euron suuruista ammattitutkintostipendiä. Ks. <https://www.tyollisyysrahasto.fi/aikuisopiskelijan-etuudet/ammattitutkintostipendi/>.

### **Koulutukseen hakeutuminen**

Koulutukseen haetaan joko oppilaitoksen www-sivulla ([www.opao.fi](http://www.opao.fi)) olevan HAE TÄSTÄ KOULUTUKSEEN -painikkeen kautta tai hakulomakkeella, jonka voi tulostaa www-sivun yläreunasta tai tilata puhelimitse (08) 535 2000.

### **Lisätietoja koulutuksesta**

Vastuuopettaja Tuula Kosamo, puh. 050 9171 464, [tuula.kosamo@opao.fi](mailto:tuula.kosamo@opao.fi).

## **KOULUTUKSEN SISÄLTÖ:**

### **Pakolliset tutkinnon osat 150 osp:**

#### **Päivittäisten toimintojen ohjaaminen, 50 osp**

- Orientaatio
- TVT ja kannattavuuslaskenta
- toimintaympäristö ja organisaatio
- päivittäisjohtaminen
- englanti
- tilaus- ja varastotoiminta
- turvallisuus ja ergonomia

#### **Esimiehenä toimiminen, 60 osp**

- työvuoroista vastaaminen
- töiden organisointi
- työlainsäädäntö
- perehdyttäminen
- esimiesviestintä
- osaamisen kehittäminen

#### **Asiakas- ja sidosryhmäsuhteiden hoitaminen, 40 osp**

- toimintaympäristön seuraaminen
- myyntitoimenpiteiden suunnittelu
- asiakaslähtöinen toiminta
- myynnin johtaminen
- kampanjoiden toteutus

#### **Valinnaiset tutkinnon osat 30 osp:**

- kehittämisprojektin toteuttaminen, 30 osp
- monimuotoisen työyhteisön johtaminen, 20 osp
- työpaikkaohjaajana ja arvioijana toimiminen, 30 osp