



**MAJOITUS- JA RAVITSEMISALAN ESIMIESTYÖN
ERIKOISAMMATTITUTKINTO 180 osp
MONIMUOTO- TAI OPPISOPIMUSKOULUTUKSENA
JATKUVA HAKU**

Koulutuksen kesto vaihtelee opiskelijan lähtötilanteen mukaan, keskimääräinen kesto on 2 vuotta.

Koulutuksen aloitusajankohta tarkentuu opintojen ja tutkinnon suorittamisen osalta henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaan.

Kohderyhmä

Ravitsemisalan työkokemusta ja/tai koulutusta omaavat henkilöt, jotka toimivat koulutuksen- ja tutkinnon suorittamisen aikana esimies-, perehdyttämis- ja ohjaustehtävissä sekä palvelujen suunnittelu- ja organisointitehtävissä. Koulutus sopii myös alan yrittäjille, mikäli heillä on yrityksessään työntekijöitä.

Tutkinnon osat

Kolme pakollista tutkinnon osaa, yhteensä 150 osp:

- Päivittäisten toimintojen ohjaaminen, 50 osp
- Esimiehenä toimiminen, 60 osp
- Asiakas- ja sidosryhmäsuhteiden hoitaminen, 40 osp

Valinnaiset tutkinnon osat, valittava vähintään 30 osp:

- Kehittämiprojektin toteuttaminen, 30 osp
- Monimuotoisen työyhteisön johtaminen, 20 osp
- Työpaikkaohjaajana ja arvioijana toimiminen, 30 osp
- Ammatillinen tutkinnon osa ammattitutkinnosta tai toisesta erikoisammattitutkinnosta, 10-30 osp

Koulutuksen toteutus

Opiskelu voidaan toteuttaa monimuoto- tai oppisopimuskoulutuksena. Tutkinnon suorittaminen edellyttää työskentelyä alan esimiestehtävissä.

Koulutus sisältää HOKSin mukaisesti lähiopetusta Oulun Palvelualan Opistolla (os. Teuvo Pakkalan katu 15) keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa klo 14:00-18:00 tai klo 15:30-19:30, lisäksi etäopiskelua (TEAMS/Moodlerooms) ja työpaikalla oppimista omassa työsuhteessa.

Kustannukset ja korvaukset

Monimuotokoulutuksen opiskelijamaksu on 300 €. Oppisopimuskoulutuksessa opiskelumaksua ei ole.

Oppisopimuskoulutuksessa työnantaja maksaa opiskelijalle palkkaa. Lisätietoja muista mahdollista korvauksista opiskelijalle ja työnantajalle saa oppilaitoksesta osoitteesta teemu.simola@opao.fi tai puh. 044 737 2014.

Ammattitutkintostipendi

Ammattitutkinnon suorittanut alle 68-vuotias, jolla on työhistoriaa vähintään 5 vuotta (Suomessa, EU- ja ETA-maissa sekä Sveitsissä tehty eläkevakuutettu työ), voi hakea 400 euron suuruisia ammattitutkintostipendiä. Ks. <https://www.tyollisyysrahasto.fi/aikuisopiskelijan-etuudet/ammattitutkintostipendi/>.

Koulutukseen hakeutuminen

Koulutukseen haetaan joko oppilaitoksen www-sivulla (www.opao.fi) olevan HAE TÄSTÄ KOULUTUKSEEN -painikkeen kautta tai hakulomakkeella, jonka voi tulostaa www-sivun yläreunasta tai tilata puhelimitse (08) 535 2000.

Lisätietoja koulutuksesta

Vastuuopettaja Tuula Kosamo, puh. 050 9171 464, tuula.kosamo@opao.fi.

KOULUTUKSEN SISÄLTÖ:

Pakolliset tutkinnon osat 150 osp:

Päivittäisten toimintojen ohjaaminen, 50 osp

- Orientaatio
- TVT ja kannattavuuslaskenta
- toimintaympäristö ja organisaatio
- päivittäisjohtaminen
- englantia
- tilaus- ja varastotoiminta
- turvallisuus ja ergonomia

Esimiehenä toimiminen, 60 osp

- työvuoroista vastaaminen
- töiden organisointi
- työlainsäädäntö
- perehdyttäminen
- esimiesviestintä
- osaamisen kehittäminen

Asiakas- ja sidosryhmäsuhteiden hoitaminen, 40 osp

- toimintaympäristön seuraaminen
- myyntitoimenpiteiden suunnittelu
- asiakaslähtöinen toiminta
- myynnin johtaminen
- kampanjoiden toteutus

Valinnaiset tutkinnon osat 30 osp:

- kehittämisprojektin toteuttaminen, 30 osp
- monimuotoisen työyhteisön johtaminen, 20 osp
- työpaikkaohjaajana ja arvioijana toimiminen, 30 osp